

СПРАВКА

о подготовке проекта постановления Законодательного Собрания Оренбургской области

О проекте федерального закона № 463171-8 «О внесении изменения в Трудовой кодекс Российской Федерации» (в части расширения государственных гарантий граждан предпенсионного возраста и работающих пенсионеров)

Проект внес: Комитет Законодательного Собрания области по социальной политике и
(фамилия, инициалы, здравоохранению
должность, подпись)

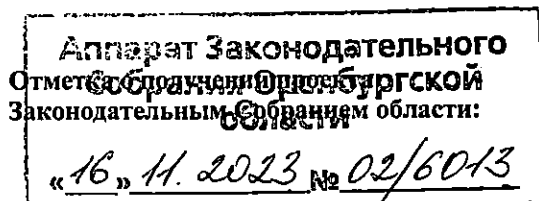
Докладчик: Хромушина Ольга Николаевна – председатель комитета Законодательного Собрания области по социальной политике и здравоохранению
(фамилия, имя, отчество, должность)

Поручение председателя (заместителя председателя) Законодательного Собрания области:

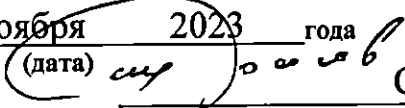
Отметка о подписании принятого закона
Губернатором Оренбургской области

Хромушиной О.Н.

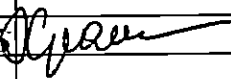
Прошу организовать работу согласно
Регламенту Законодательного Собрания
области



(штамп канцелярии)

« 16 » ноября 2023 года
(дата)  С.И.Грачев
(подпись)

Согласование с заинтересованными организациями

Наименование организации	Фамилия и инициалы (разборчиво)	Дата согласования проекта	Подпись
Начальник экспертно-правового управления аппарата Законодательного Собрания Оренбургской области	Дмитриенко Т.А.		
Председатель комитета Законодательного Собрания области по социальной политике и здравоохранению	Хромушина О.Н.	15.11.2023	

ПРИМЕЧАНИЕ. При наличии замечаний и предложений следует после подписи указать «Замечания и предложения прилагаются». Замечания прилагаются к проекту постановления (закона) с указанием даты и подписью.

Подготовку документа к рассмотрению на заседании Законодательного Собрания осуществил

Карташова М.С. 15.11.2023
 (фамилия, инициалы, дата)

Разослано:

в электронном виде: Комитету Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации по труду, социальной политике и делам ветеранов, комитету Законодательного Собрания Оренбургской области по социальной политике и здравоохранению

на бумажном носителе:

Указание на необходимость опубликования документа _____

Перечень рассылки документа и указание на необходимость его опубликования подготовил
 Карташова М.С. ведущий специалист отдела по обеспечению деятельности комитета по социальной политике и здравоохранению аппарата Законодательного Собрания области

(фамилия, инициалы, должность и подпись работника аппарата Законодательного Собрания области)

Дата поступления принятого документа в управление организационно-документационного обеспечения и информатизации аппарата Законодательного Собрания области

от работника аппарата Законодательного Собрания области	от председателя Законодательного Собрания области	от Губернатора области

Отметка об отправке документа по электронной почте

--	--



**ЗАКОНОДАТЕЛЬНОЕ
СОБРАНИЕ
ОРЕНБУРГСКОЙ ОБЛАСТИ
СЕДЬМОЙ СОЗЫВ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

№ _____

г. Оренбург

О проекте федерального закона № 463171-8 «О внесении изменения в Трудовой кодекс Российской Федерации» (в части расширения государственных гарантий граждан предпенсионного возраста и работающих пенсионеров)

Законодательное Собрание области

п о с т а н о в л я е т:

1. Предложить отклонить проект федерального закона № 463171-8 «О внесении изменения в Трудовой кодекс Российской Федерации» (в части расширения государственных гарантий граждан предпенсионного возраста и работающих пенсионеров).
2. Направить постановление в Комитет Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации по труду, социальной политике и делам ветеранов.
3. Контроль за исполнением данного постановления возложить на комитет Законодательного Собрания области по социальной политике и здравоохранению.
4. Настоящее постановление вступает в силу со дня его принятия.

Председатель Законодательного
Собрания Оренбургской области

С.И.Грачев



ЗАКОНОДАТЕЛЬНОЕ СОБРАНИЕ ОРЕНБУРГСКОЙ ОБЛАСТИ

КОМИТЕТ ПО СОЦИАЛЬНОЙ ПОЛИТИКЕ И ЗДРАВООХРАНЕНИЮ

460015, г. Оренбург, Дом Советов, тел. 77 00 25, e-mail: parlament03@gov.orb.ru

15.11.2023 № 13-08/145-Вн

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

на проект федерального закона № 463171-8 «О внесении изменения в Трудовой кодекс Российской Федерации» (в части расширения государственных гарантий граждан предпенсионного возраста и работающих пенсионеров)

№ п/п	Наименование комитета	Поддержать	Предложить отклонить
1.	Комитет по образованию, науке культуре и спорту		+
2.	Комитет по аграрно-промышленному комплексу		+
3.	Комитет по экономической политике, промышленности и предпринимательству		+
4.	Комитет по бюджетной, налоговой и финансовой политике		+
5.	Комитет по собственности, природопользованию и строительству		+
6.	Комитет по законности, правопорядку и делам национальностей, общественный объединений и религиозных организаций		+
7.	Комитет по местному самоуправлению и вопросам деятельности органов государственной власти		+

Законопроектом предлагается предоставить дополнительно 7 календарных дней ежегодного основного оплачиваемого отпуска работающим предпенсионерам и пенсионерам.

Правительство РФ законопроект не поддерживает. Работодатели с учетом своих производственных и финансовых возможностей могут самостоятельно устанавливать дополнительные отпуска для работников. Порядок и условия предоставления отпусков определяются коллективными договорами и локальными нормативными актами.

Рассмотрев проект федерального закона № 463171-8 «О внесении изменения в Трудовой кодекс Российской Федерации» (в части расширения государственных гарантий граждан предпенсионного возраста и работающих пенсионеров) комитет рекомендует Законодательному Собранию области его предложить ОТКЛОНИТЬ.

Председатель комитета



О.Н.Хромушина

Лист согласования

Документ Согласование федерального законопроекта

Заголовок О согласовании проекта федерального закона № 463171-8 «О внесении изменения в Трудовой кодекс Российской Федерации» (в части расширения государственных гарантий граждан предпенсионного возраста и работающих пенсионеров)

Подпись Хромушина О.Н., Председатель комитета, Комитет по социальной политике и здравоохранению

Исполнитель Карташова М.С., Ведущий специалист

Процесс №2 (На согласовании)

Инициатор Карташова М.С., Ведущий специалист

Тип согласования Парал.

Срок согласования 16.11.2023

Дата начала согласования 16.11.2023 09:23

Дата окончания согласования

Комментарии инициатора: I чтение, комитет рекомендует ОТКЛОНИТЬ

Согласующий	Виза	Дата, время	Комментарий
Аверьянов Г.М., Председатель комитета	Не согласен	16.11.2023 09:25	-
Щепинов М.А., Председатель комитета	Не согласен	16.11.2023 09:43	Не согласовано.

Процесс №1 (На согласовании)

Срок согласования 16.11.2023

Дата начала согласования 15.11.2023 17:58

Дата окончания согласования

Комментарии инициатора: I чтение, комитет рекомендует ОТКЛОНИТЬ

Согласующий	Виза	Дата, время	Комментарий
Аверкиев С.А., Председатель комитета	Не согласен	15.11.2023 18:02	комитет рекомендует отклонить
Бабин С.А., Председатель комитета	Не согласен	15.11.2023 18:39	*
Цымбалюк Ю.Я., Председатель комитета	Не согласен	16.11.2023 08:53	Отклонить

Турчин В.А., Председатель комитета	Не согласен	16.11.2023 09:07	ОТКЛОНИТЬ
Куниловский А.А., Председатель комитета	Не согласен	16.11.2023 09:20	-

**ВЫПИСКА ИЗ ПРОТОКОЛА от 30.10.2023 № 131
ЗАСЕДАНИЯ СОВЕТА ГОСУДАРСТВЕННОЙ ДУМЫ**

" 30 " октября 2023 г.

50. О проекте федерального закона № 463171-8 "О внесении изменения в Трудовой кодекс Российской Федерации" (в части расширения государственных гарантий граждан предпенсионного возраста и работающих пенсионеров) - вносят депутаты Государственной Думы Л.Э.Слуцкий, С.Д.Леонов, Я.Е.Нилов, Б.А.Чернышов, В.А.Кошелев, Е.В.Марков, С.А.Наумов, К.М.Панеш, А.Н.Свистунов, В.В.Сипягин, И.К.Сухарев

Принято решение:

1. Назначить Комитет Государственной Думы по труду, социальной политике и делам ветеранов ответственным по законопроекту.
2. Включить указанный проект федерального закона в примерную программу законопроектной работы Государственной Думы в период осенней сессии (декабрь) 2023 года в части программы законопроектной работы комитета.
3. Направить законопроект и материалы к нему в комитеты и комиссии Государственной Думы, во фракции в Государственной Думе, Президенту Российской Федерации, в Совет Федерации Федерального Собрания Российской Федерации, Правительство Российской Федерации, Счетную палату Российской Федерации, Общественную палату Российской Федерации, законодательные органы субъектов Российской Федерации и высшим должностным лицам субъектов Российской Федерации, Российскую трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений для подготовки отзывов, предложений и замечаний, а также в Правовое управление Аппарата Государственной Думы для подготовки заключения.
4. Установить срок представления в Комитет Государственной Думы по труду, социальной политике и делам ветеранов отзывов, предложений и замечаний, а также заключения Правового управления Аппарата Государственной Думы до 28 ноября 2023 года.

Председатель Государственной Думы
Федерального Собрания
Российской Федерации



В.В.Володин

Аппарат Законодательного
Собрания Оренбургской
области

«01»11.2023 № 02/5696



ГОСУДАРСТВЕННАЯ ДУМА
ФЕДЕРАЛЬНОГО СОБРАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ВОСЬМОГО СОЗЫВА

ДЕПУТАТ
ГОСУДАРСТВЕННОЙ ДУМЫ

19 10 2022 г.

№ _____

**Председателю Государственной
Думы Федерального Собрания
Российской Федерации**

В.В.ВОЛОДИНУ

Уважаемый Вячеслав Викторович!

На основании статьи 104 Конституции Российской Федерации вносится на рассмотрение Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации в качестве законодательной инициативы проект федерального закона «О внесении изменения в Трудовой кодекс Российской Федерации», подготовленный депутатами Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации.

- Приложение:
1. Текст законопроекта на 2 л. в 1 экз.
 2. Пояснительная записка на 1 л. в 1 экз.
 3. Финансово-экономическое обоснование на 1 л. в 1 экз.
 4. Перечень актов федерального законодательства на 1 л. в 1 экз.
 5. Копия текста законопроекта и материалов к нему на магнитном носителе в 1 экз.
 6. Официальное заключение Правительства Российской Федерации на 2 л. в 1 экз.

Л.Э.Слущкий

19 ОКТ 2023

Вносится депутатами
Государственной Думы
Л.Э.Слуцким,
С.Д.Леоновым,
Я.Е.Ниловым,
Б.А.Чернышовым,
В.А.Кошелевым,
Е.В.Марковым,
С.А.Наумовым,
К.М.Панещем,
А.Н.Свистуновым,
В.В.Сипягиным,
И.К.Сухаревым

Проект № 463171-8

ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН

О внесении изменения в Трудовой кодекс Российской Федерации

Статья 1

Внести в Трудовой кодекс Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2006, № 27, ст. 2878; 2007, № 1, ст. 34; 2008, № 30, ст. 3613; 2010, № 52, ст. 7002; 2011, № 49, ст. 7031; 2012, № 50, ст. 6954; № 53, ст. 7605; 2013, № 19, ст. 2329; № 48, ст. 6165; 2014, № 49, ст. 6918; 2017, № 1, ст. 46; № 27, ст. 3929; 2020, № 50, ст. 8052; 2021, № 17, ст. 2885; № 47, ст. 7741) следующее изменение:

главу 55 дополнить статьей 351.8 следующего содержания:

«Статья 351.8. Особенности регулирования труда граждан предпенсионного и пенсионного возраста

Ежегодный основной оплачиваемый отпуск предоставляется гражданам предпенсионного и пенсионного возраста продолжительностью 35 календарных дней.

Для целей настоящей статьи под предпенсионным возрастом понимается возрастной период продолжительностью до пяти лет, предшествующий назначению лицу страховой пенсии по старости в соответствии с пенсионным законодательством Российской Федерации.

Статья 2

Настоящий Федеральный закон вступает в силу с 1 марта 2024 года.

Президент

Российской Федерации

The image shows several handwritten signatures in black ink. The most prominent signature is at the top center, appearing to be the signature of the President of the Russian Federation. Below it and to the left are several other signatures, some of which are more stylized and less legible. The signatures are scattered across the lower half of the page.

ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

к проекту федерального закона «О внесении изменения в Трудовой кодекс Российской Федерации»

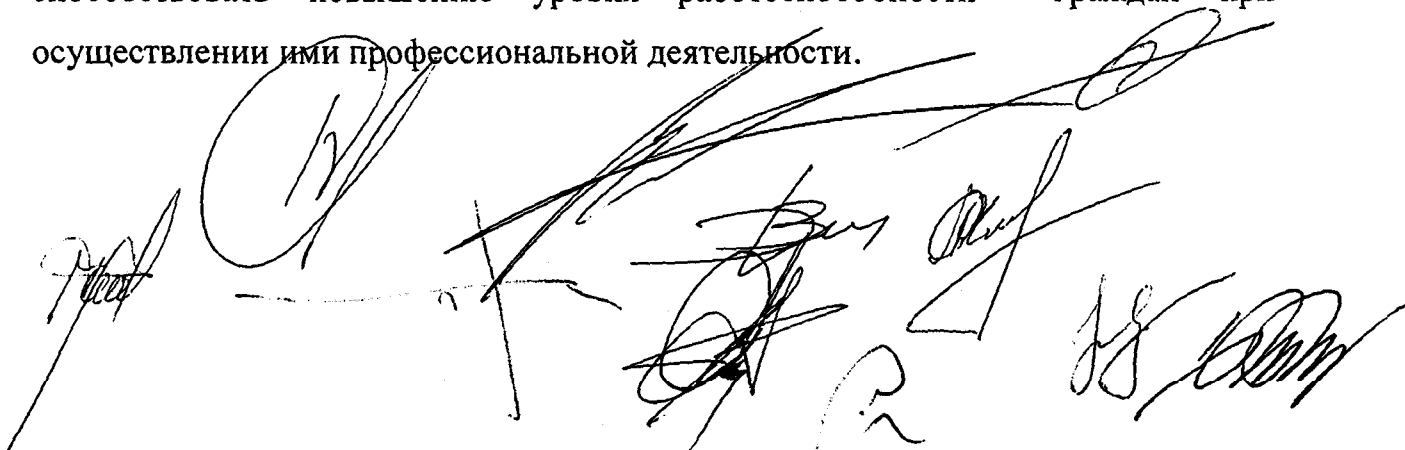
Проект федерального закона «О внесении изменения в Трудовой кодекс Российской Федерации» разработан в целях расширения государственных гарантий граждан предпенсионного возраста и работающих пенсионеров.

Сегодня кроме льгот непосредственно пенсионерам, также установлены некоторые льготы гражданам предпенсионного возраста: это льготы по освобождению налога на имущество, два дополнительных выходных для диспансеризации, защита от увольнения из-за возраста и повышенное пособие по безработице в случае потери работы.

Вместе с тем, сегодня сохраняется потребность в дополнительной поддержке работающих граждан предпенсионного возраста, а также работающих пенсионеров в части трудового законодательства.

Законопроектом предлагается внести изменения в Трудовой кодекс Российской Федерации, предоставив дополнительно 7 календарных дней ежегодного основного оплачиваемого отпуска работающим предпенсионерам и пенсионерам. Таким образом, в Трудовом Кодексе будет закреплена особенность регулирования труда этих двух категорий граждан, и соответственно общий ежегодный основной оплачиваемый отпуск будет предоставляться в количестве 35 календарных дней, вместо 28 дней.

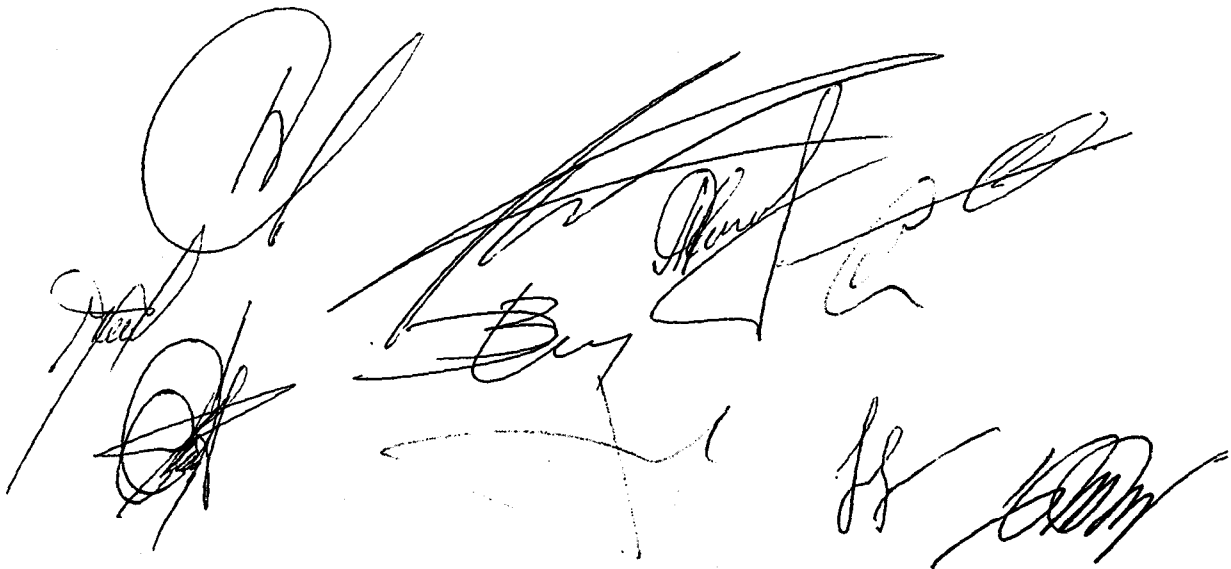
Принятие законопроекта позволит гражданам пожилого и предпенсионного возраста иметь больше свободного времени на отдых и восстановление сил, что повлечет за собой улучшение их самочувствия и состояния здоровья. Кроме того, дополнительный отпуск будет способствовать повышению уровня работоспособности граждан при осуществлении ими профессиональной деятельности.

The bottom of the page contains several handwritten signatures and initials in black ink. There are approximately seven distinct marks, including a large circular signature on the left, a long horizontal signature in the center, and several smaller, more stylized signatures and initials on the right and bottom right.

ФИНАНСОВО-ЭКОНОМИЧЕСКОЕ ОБОСНОВАНИЕ

к проекту федерального закона «О внесении изменения в Трудовой кодекс Российской Федерации»

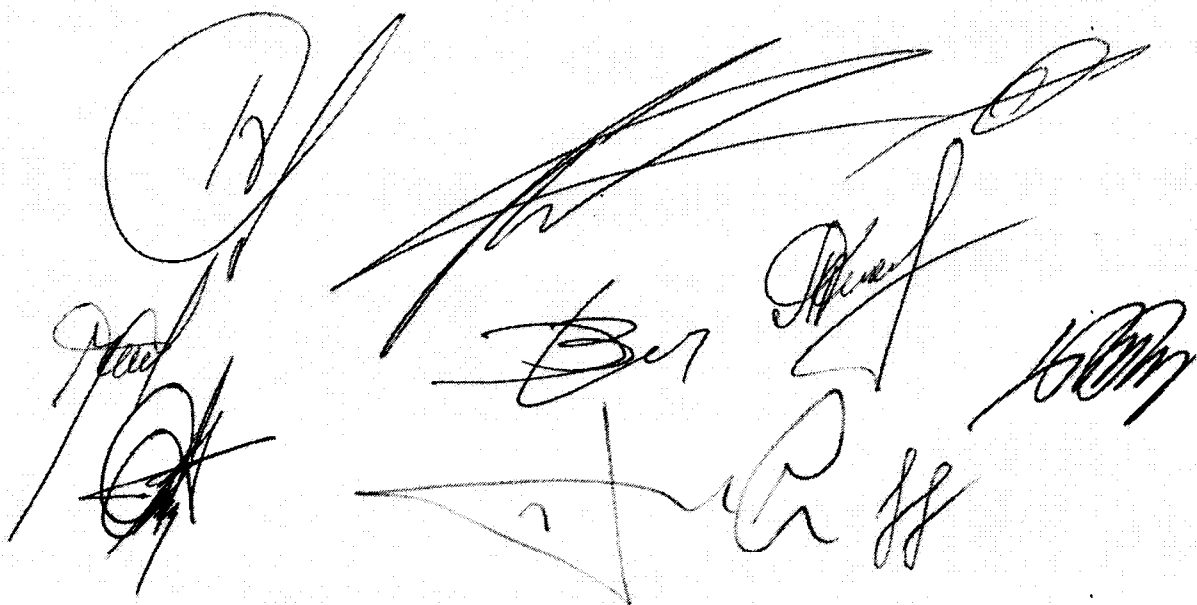
Принятие и реализация Федерального закона «О внесении изменения в Трудовой кодекс Российской Федерации» не потребуют дополнительных расходов, покрываемых за счет средств федерального бюджета.

The bottom of the page contains several handwritten signatures and initials in black ink. There are approximately seven distinct marks, including a large stylized 'D' or 'O' shape, a signature that appears to be 'Бурыкин', and other less legible scribbles and initials.

ПЕРЕЧЕНЬ

актов федерального законодательства, подлежащих признанию утратившими силу, приостановлению, изменению или принятию в связи с принятием федерального закона «О внесении изменения в Трудовой кодекс Российской Федерации»

Принятие Федерального закона «О внесении изменения в Трудовой кодекс Российской Федерации» не потребует признания утратившими силу, приостановления или принятия иных актов федерального законодательства, а также внесения в них изменений или дополнений.

The bottom portion of the page contains several handwritten signatures and initials in black ink. There are approximately seven distinct marks, including a large stylized 'D' or 'B' at the top left, a signature that appears to be 'Ber', and other less legible scribbles and initials scattered across the lower half of the page.



Депутату Государственной Думы
Федерального Собрания
Российской Федерации С.Д.Леонову

Государственная Дума Федерального
Собрания Российской Федерации

**ПРАВИТЕЛЬСТВО
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

« 13 » сентября 2023 г.

№ 9094-П45

МОСКВА

На № ЛСД-2/219 от 22 мая 2023 г.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

на проект федерального закона "О внесении изменения в Трудовой кодекс Российской Федерации", вносимый в Государственную Думу депутатом Государственной Думы С.Д.Леоновым

В соответствии с частью 3 статьи 104 Конституции Российской Федерации в Правительстве Российской Федерации рассмотрен проект федерального закона с учетом представленного финансово-экономического обоснования.

Законопроектом предлагается дополнить Трудовой кодекс Российской Федерации статьей 351⁸, предусматривающей установление особенностей регулирования труда граждан предпенсионного и пенсионного возраста, увеличив на 7 календарных дней продолжительность ежегодного основного оплачиваемого отпуска для указанных категорий работников.

Вместе с тем следует отметить, что в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации работодатели с учетом своих производственных и финансовых возможностей могут самостоятельно устанавливать дополнительные отпуска для работников. Порядок и условия предоставления этих отпусков определяются коллективными договорами или локальными нормативными актами.

Кроме того, в дополнение к основному оплачиваемому отпуску, составляющему 28 календарных дней, Трудовым кодексом Российской

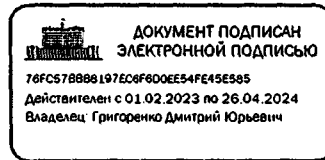
0758241-Уч-2023 (5.0)



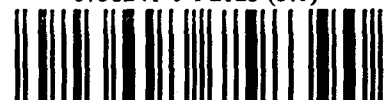
Федерации также установлена обязанность работодателя предоставить отпуск без сохранения заработной платы работающим пенсионерам по старости (по возрасту) до 14 календарных дней в году, а в отношении работников предпенсионного возраста предусмотрена возможность предоставления им отпуска без сохранения заработной платы, продолжительность которого определяется по согласованию с работодателем.

Таким образом, вопрос предоставления дополнительных дней отдыха для граждан предпенсионного и пенсионного возраста трудовым законодательством Российской Федерации урегулирован в достаточной степени.

Заместитель Председателя
Правительства Российской Федерации -
Руководитель Аппарата Правительства
Российской Федерации



Д.Григоренко



**ВЫПИСКА ИЗ ПРОТОКОЛА от 30.10.2023 № 131
ЗАСЕДАНИЯ СОВЕТА ГОСУДАРСТВЕННОЙ ДУМЫ**

" 30 " октября 2023 г.

50. О проекте федерального закона № 463171-8 "О внесении изменения в Трудовой кодекс Российской Федерации" (в части расширения государственных гарантий граждан предпенсионного возраста и работающих пенсионеров) - вносят депутаты Государственной Думы Л.Э.Слуцкий, С.Д.Леонов, Я.Е.Нилов, Б.А.Чернышов, В.А.Кошелев, Е.В.Марков, С.А.Наумов, К.М.Панеш, А.Н.Свистунов, В.В.Сипягин, И.К.Сухарев

Принято решение:

1. Назначить Комитет Государственной Думы по труду, социальной политике и делам ветеранов ответственным по законопроекту.
2. Включить указанный проект федерального закона в примерную программу законопроектной работы Государственной Думы в период осенней сессии (декабрь) 2023 года в части программы законопроектной работы комитета.
3. Направить законопроект и материалы к нему в комитеты и комиссии Государственной Думы, во фракции в Государственной Думе, Президенту Российской Федерации, в Совет Федерации Федерального Собрания Российской Федерации, Правительство Российской Федерации, Счетную палату Российской Федерации, Общественную палату Российской Федерации, законодательные органы субъектов Российской Федерации и высшим должностным лицам субъектов Российской Федерации, Российскую трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений для подготовки отзывов, предложений и замечаний, а также в Правовое управление Аппарата Государственной Думы для подготовки заключения.
4. Установить срок представления в Комитет Государственной Думы по труду, социальной политике и делам ветеранов отзывов, предложений и замечаний, а также заключения Правового управления Аппарата Государственной Думы до 28 ноября 2023 года.

Председатель Государственной Думы
Федерального Собрания
Российской Федерации



В.В.Володин

Аппарат Законодательного
Собрания Оренбургской
области

«01»11.2023 № 02/5696



ГОСУДАРСТВЕННАЯ ДУМА
ФЕДЕРАЛЬНОГО СОБРАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ВОСЬМОГО СОЗЫВА

ДЕПУТАТ
ГОСУДАРСТВЕННОЙ ДУМЫ

19 10 2022 г.

№ _____

Председателю Государственной
Думы Федерального Собрания
Российской Федерации

В.В.ВОЛОДИНУ

Уважаемый Вячеслав Викторович!

На основании статьи 104 Конституции Российской Федерации вносится на рассмотрение Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации в качестве законодательной инициативы проект федерального закона «О внесении изменения в Трудовой кодекс Российской Федерации», подготовленный депутатами Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации.

- Приложение:
1. Текст законопроекта на 2 л. в 1 экз.
 2. Пояснительная записка на 1 л. в 1 экз.
 3. Финансово-экономическое обоснование на 1 л. в 1 экз.
 4. Перечень актов федерального законодательства на 1 л. в 1 экз.
 5. Копия текста законопроекта и материалов к нему на магнитном носителе в 1 экз.
 6. Официальное заключение Правительства Российской Федерации на 2 л. в 1 экз.

Л.Э.Слущкий

19 ОКТ 2023

Вносится депутатами
Государственной Думы
Л.Э.Слуцким,
С.Д.Леоновым,
Я.Е.Ниловым,
Б.А.Чернышовым,
В.А.Кошелевым,
Е.В.Марковым,
С.А.Наумовым,
К.М.Панещем,
А.Н.Свистуновым,
В.В.Сипягиным,
И.К.Сухаревым

Проект № 463171-8

ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН

О внесении изменения в Трудовой кодекс Российской Федерации

Статья 1

Внести в Трудовой кодекс Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2006, № 27, ст. 2878; 2007, № 1, ст. 34; 2008, № 30, ст. 3613; 2010, № 52, ст. 7002; 2011, № 49, ст. 7031; 2012, № 50, ст. 6954; № 53, ст. 7605; 2013, № 19, ст. 2329; № 48, ст. 6165; 2014, № 49, ст. 6918; 2017, № 1, ст. 46; № 27, ст. 3929; 2020, № 50, ст. 8052; 2021, № 17, ст. 2885; № 47, ст. 7741) следующее изменение:

главу 55 дополнить статьей 351.8 следующего содержания:

«Статья 351.8. Особенности регулирования труда граждан предпенсионного и пенсионного возраста

Ежегодный основной оплачиваемый отпуск предоставляется гражданам предпенсионного и пенсионного возраста продолжительностью 35 календарных дней.

Для целей настоящей статьи под предпенсионным возрастом понимается возрастной период продолжительностью до пяти лет, предшествующий назначению лицу страховой пенсии по старости в соответствии с пенсионным законодательством Российской Федерации.

Статья 2

Настоящий Федеральный закон вступает в силу с 1 марта 2024 года.

Президент

Российской Федерации

The image shows several handwritten signatures in black ink. The most prominent signature is at the top center, appearing to be the signature of the President of the Russian Federation. Below it and to the left are several other signatures, some of which are more stylized or less legible. The signatures are scattered across the lower half of the page.

ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

к проекту федерального закона «О внесении изменения в Трудовой кодекс Российской Федерации»

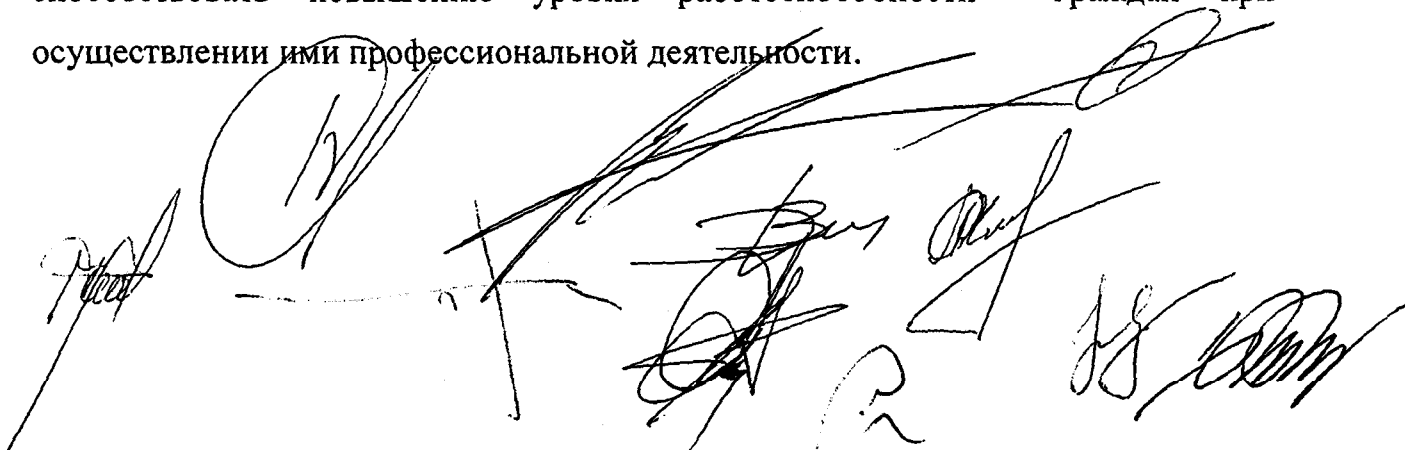
Проект федерального закона «О внесении изменения в Трудовой кодекс Российской Федерации» разработан в целях расширения государственных гарантий граждан предпенсионного возраста и работающих пенсионеров.

Сегодня кроме льгот непосредственно пенсионерам, также установлены некоторые льготы гражданам предпенсионного возраста: это льготы по освобождению налога на имущество, два дополнительных выходных для диспансеризации, защита от увольнения из-за возраста и повышенное пособие по безработице в случае потери работы.

Вместе с тем, сегодня сохраняется потребность в дополнительной поддержке работающих граждан предпенсионного возраста, а также работающих пенсионеров в части трудового законодательства.

Законопроектом предлагается внести изменения в Трудовой кодекс Российской Федерации, предоставив дополнительно 7 календарных дней ежегодного основного оплачиваемого отпуска работающим предпенсионерам и пенсионерам. Таким образом, в Трудовом Кодексе будет закреплена особенность регулирования труда этих двух категорий граждан, и соответственно общий ежегодный основной оплачиваемый отпуск будет предоставляться в количестве 35 календарных дней, вместо 28 дней.

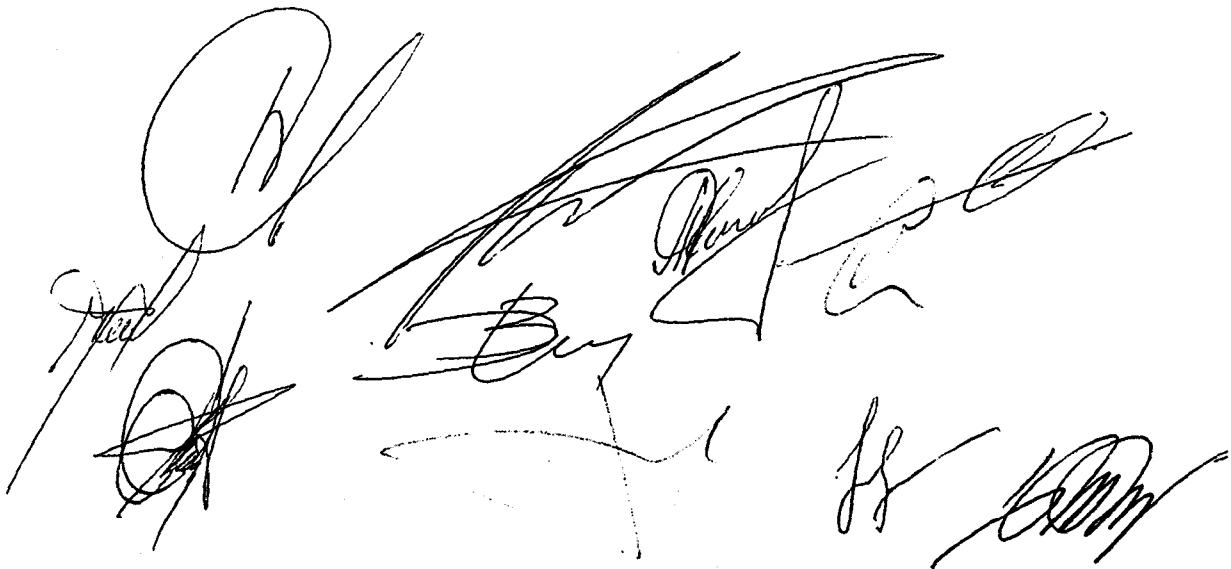
Принятие законопроекта позволит гражданам пожилого и предпенсионного возраста иметь больше свободного времени на отдых и восстановление сил, что повлечет за собой улучшение их самочувствия и состояния здоровья. Кроме того, дополнительный отпуск будет способствовать повышению уровня работоспособности граждан при осуществлении ими профессиональной деятельности.

The bottom of the page contains several handwritten signatures and initials in black ink. There are approximately seven distinct marks, including a large circular signature on the left, a long horizontal signature in the center, and several smaller, more stylized signatures and initials on the right and bottom right.

ФИНАНСОВО-ЭКОНОМИЧЕСКОЕ ОБОСНОВАНИЕ

к проекту федерального закона «О внесении изменения в Трудовой кодекс Российской Федерации»

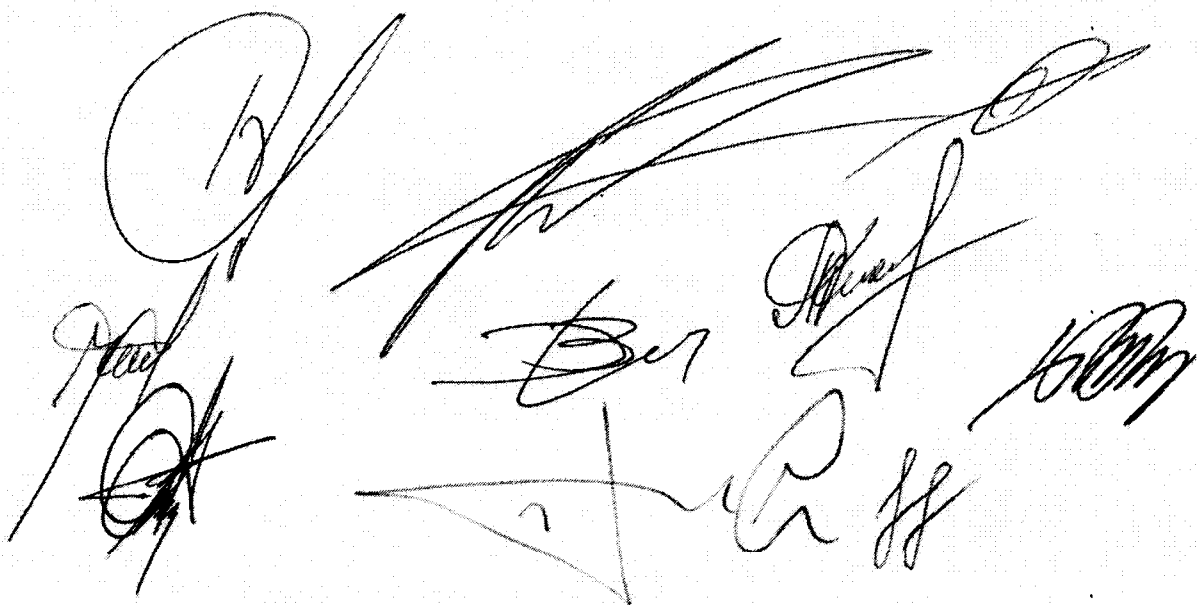
Принятие и реализация Федерального закона «О внесении изменения в Трудовой кодекс Российской Федерации» не потребуют дополнительных расходов, покрываемых за счет средств федерального бюджета.

The bottom of the page contains several handwritten signatures and initials in black ink. There are approximately seven distinct marks, including a large stylized 'D' or 'O' shape, a signature that appears to start with 'Бу', and other more complex scribbles and initials.

ПЕРЕЧЕНЬ

актов федерального законодательства, подлежащих признанию утратившими силу, приостановлению, изменению или принятию в связи с принятием федерального закона «О внесении изменения в Трудовой кодекс Российской Федерации»

Принятие Федерального закона «О внесении изменения в Трудовой кодекс Российской Федерации» не потребует признания утратившими силу, приостановления или принятия иных актов федерального законодательства, а также внесения в них изменений или дополнений.

The bottom portion of the page contains several handwritten signatures and initials in black ink. There are approximately seven distinct marks, including a large stylized 'D' or 'B' at the top left, a signature that appears to be 'Ber', and other less legible scribbles and initials scattered across the lower half of the page.



Депутату Государственной Думы
Федерального Собрания
Российской Федерации С.Д.Леонову

Государственная Дума Федерального
Собрания Российской Федерации

**ПРАВИТЕЛЬСТВО
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

« 13 » сентября 2023 г.

№ 9094-П45

МОСКВА

На № ЛСД-2/219 от 22 мая 2023 г.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

на проект федерального закона "О внесении изменения в Трудовой кодекс Российской Федерации", вносимый в Государственную Думу депутатом Государственной Думы С.Д.Леоновым

В соответствии с частью 3 статьи 104 Конституции Российской Федерации в Правительстве Российской Федерации рассмотрен проект федерального закона с учетом представленного финансово-экономического обоснования.

Законопроектом предлагается дополнить Трудовой кодекс Российской Федерации статьей 351⁸, предусматривающей установление особенностей регулирования труда граждан предпенсионного и пенсионного возраста, увеличив на 7 календарных дней продолжительность ежегодного основного оплачиваемого отпуска для указанных категорий работников.

Вместе с тем следует отметить, что в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации работодатели с учетом своих производственных и финансовых возможностей могут самостоятельно устанавливать дополнительные отпуска для работников. Порядок и условия предоставления этих отпусков определяются коллективными договорами или локальными нормативными актами.

Кроме того, в дополнение к основному оплачиваемому отпуску, составляющему 28 календарных дней, Трудовым кодексом Российской

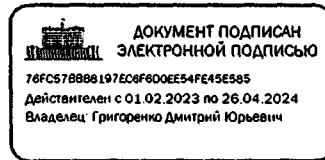
0758241-Уч-2023 (5.0)



Федерации также установлена обязанность работодателя предоставить отпуск без сохранения заработной платы работающим пенсионерам по старости (по возрасту) до 14 календарных дней в году, а в отношении работников предпенсионного возраста предусмотрена возможность предоставления им отпуска без сохранения заработной платы, продолжительность которого определяется по согласованию с работодателем.

Таким образом, вопрос предоставления дополнительных дней отдыха для граждан предпенсионного и пенсионного возраста трудовым законодательством Российской Федерации урегулирован в достаточной степени.

Заместитель Председателя
Правительства Российской Федерации -
Руководитель Аппарата Правительства
Российской Федерации



Д.Григоренко

