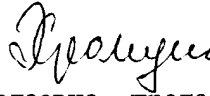


## СПРАВКА

о подготовке проекта постановления Законодательного Собрания Оренбургской области

О проекте федерального закона № 471594-8 «О внесении изменения в статью 392 Трудового кодекса Российской Федерации» (об увеличении срока обращения работника в суд за разрешением индивидуального трудового спора об увольнении)

**Проект внес:** Комитет Законодательного Собрания области по социальной политике и  
(фамилия, инициалы, должность, подпись) здравоохранению



**Докладчик:** Хромушина Ольга Николаевна – председатель комитета Законодательного  
(фамилия, имя, отчество, должность) Собрания области по социальной политике и здравоохранению

Поручение председателя (заместителя председателя) Законодательного Собрания области:

Отметка о подписании принятого закона  
Губернатором Оренбургской области

Хромушиной О.Н.

Прошу организовать работу согласно  
Регламенту Законодательного Собрания  
области

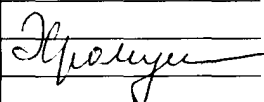
Отметка о получении проекта  
Законодательным Собранием области:

« 8 » декабря 2023 года  
(дата)

А.А.Куниловский  
(подпись)

08.12.2023 02/6617  
(штамп канцелярии)

Согласование с заинтересованными организациями

Наименование организации	Фамилия и инициалы (разборчиво)	Дата согласо- вания проекта	Подпись
Начальник экспертно-правового управления аппарата Законодательного Собрания Оренбургской области	Дмитриенко Т.А.		
Председатель комитета Законодательного Собрания области по социальной политике и здравоохранению	Хромушина О.Н.	08.12.2023	


**ПРИМЕЧАНИЕ.** При наличии замечаний и предложений следует после подписи указать «Замечания и предложения прилагаются». Замечания прилагаются к проекту постановления (закона) с указанием даты и подписью.

Подготовку документа к рассмотрению на заседании Законодательного Собрания осуществил  
 Карташова М.С. \_\_\_\_\_

(фамилия, инициалы, дата)

**Разослано:**

в электронном виде: Комитету Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации по труду, социальной политике и делам ветеранов, комитету Законодательного Собрания Оренбургской области по социальной политике и здравоохранению

на бумажном носителе:

**Указание на необходимость опубликования документа**

Перечень рассылки документа и указание на необходимость его опубликования подготовил  
 Карташова М.С. ведущий специалист отдела по обеспечению деятельности комитета по социальной политике и здравоохранению аппарата Законодательного Собрания области

(фамилия, инициалы, должность и подпись работника аппарата Законодательного Собрания области)

Дата поступления принятого документа в управление организационно-документационного обеспечения и информатизации аппарата Законодательного Собрания области		
от работника аппарата Законодательного Собрания области	от председателя Законодательного Собрания области	от Губернатора области

**Отметка об отправке документа по электронной почте**

--	--



**ЗАКОНОДАТЕЛЬНОЕ  
СОБРАНИЕ  
ОРЕНБУРГСКОЙ ОБЛАСТИ  
СЕДЬМОЙ СОЗЫВ  
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

№ \_\_\_\_\_

г. Оренбург

О проекте федерального закона № 471594-8 «О внесении изменения в статью 392 Трудового кодекса Российской Федерации» (об увеличении срока обращения работника в суд за разрешением индивидуального трудового спора об увольнении)

Законодательное Собрание области

**п о с т а н о в л я е т :**

1. Предложить отклонить проект федерального закона № 471594-8 «О внесении изменения в статью 392 Трудового кодекса Российской Федерации» (об увеличении срока обращения работника в суд за разрешением индивидуального трудового спора об увольнении).

2. Направить постановление в Комитет Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации по труду, социальной политике и делам ветеранов.

3. Контроль за исполнением данного постановления возложить на комитет Законодательного Собрания области по социальной политике и здравоохранению.

4. Настоящее постановление вступает в силу со дня его принятия.

Председатель Законодательного  
Собрания Оренбургской области

С.И.Грачев



## ЗАКОНОДАТЕЛЬНОЕ СОБРАНИЕ ОРЕНБУРГСКОЙ ОБЛАСТИ

### КОМИТЕТ ПО СОЦИАЛЬНОЙ ПОЛИТИКЕ И ЗДРАВООХРАНЕНИЮ

460015, г. Оренбург, Дом Советов, тел. 77 00 25, e-mail: parliament03@gov.orb.ru

07.12.2023 № 15-03/169-Вс

### ЗАКЛЮЧЕНИЕ

на проект федерального закона № 471594-8 «О внесении изменения в статью 392 Трудового кодекса Российской Федерации» (об увеличении срока обращения работника в суд за разрешением индивидуального трудового спора об увольнении)

№ п/п	Наименование комитета	Поддержать	Предложить отклонить
1.	Комитет по образованию, науке культуре и спорту		+
2.	Комитет по аграрно-промышленному комплексу		+
3.	Комитет по экономической политике, промышленности и предпринимательству		+
4.	Комитет по бюджетной, налоговой и финансовой политике		+
5.	Комитет по собственности, природопользованию и строительству		+
6.	Комитет по законности, правопорядку и делам национальностей, общественный объединений и религиозных организаций		+
7.	Комитет по местному самоуправлению и вопросам деятельности органов государственной власти		+

Законопроектом предлагается увеличить сроки для обращения работника в суд по спорам об увольнении - с одного до двух месяцев со дня вручения ему копии приказа об увольнении либо со дня выдачи трудовой книжки.

Рассмотрев проект федерального закона № 471594-8 «О внесении изменения в статью 392 Трудового кодекса Российской Федерации» (об увеличении срока обращения работника в суд за разрешением индивидуального трудового спора об увольнении) комитет рекомендует Законодательному Собранию области его предложить ОТКЛОНИТЬ.

Председатель комитета

О.Н.Хромушина

**Лист согласования**

**Документ** Согласование федерального законопроекта

**Заголовок** О согласовании проекта федерального закона № 471594-8 «О внесении изменения в статью 392 Трудового кодекса Российской Федерации» (об увеличении срока обращения работника в суд за разрешением индивидуального трудового спора об увольнении)

**Подпись** Хромушина О.Н., Председатель комитета, Комитет по социальной политике и здравоохранению

**Исполнитель** Карташова М.С., Ведущий специалист

**Комментарий**

**Процесс №1 (На согласовании)**

**Инициатор** Карташова М.С., Ведущий специалист

**Тип согласования** Парал.

**Срок согласования** 08.12.2023

**Дата начала согласования** 06.12.2023 18:18

**Дата окончания согласования**

**Комментарии инициатора:** I чтение, комитет рекомендует ОТКЛОНИТЬ проект федерального закона

<b>Согласующий</b>	<b>Виза</b>	<b>Дата, время</b>	<b>Комментарий</b>
Аверкиев С.А., Председатель комитета	Не согласен	06.12.2023 18:20	комитет рекомендует отклонить
Цымбалюк Ю.Я., Председатель комитета	Не согласен	07.12.2023 08:47	Отклонить
Турчин В.А., Председатель комитета	Не согласен	07.12.2023 08:58	отклонить
Куниловский А.А., Председатель комитета	Не согласен	07.12.2023 09:04	-
Щепинов М.А., Председатель комитета	Не согласен	07.12.2023 09:13	несог
Бабин С.А., Председатель комитета	Не согласен	07.12.2023 09:30	*
Аверьянов Г.М., Председатель комитета	Не согласен	07.12.2023 09:38	-

ГОСУДАРСТВЕННАЯ ДУМА  
ФЕДЕРАЛЬНОГО СОБРАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
ВОСЬМОГО СОЗЫВА

**ВЫПИСКА ИЗ ПРОТОКОЛА от 27.11.2023 № 139**  
**ЗАСЕДАНИЯ СОВЕТА ГОСУДАРСТВЕННОЙ ДУМЫ**

27 ноября 2023 г.

**79. О проекте федерального закона № 471594-8 "О внесении изменения в статью 392 Трудового кодекса Российской Федерации" (об увеличении срока обращения работника в суд за разрешением индивидуального трудового спора об увольнении) - вносят депутаты Государственной Думы Л.Э.Слуцкий, С.Д.Леонов, Я.Е.Нилов, Б.А.Чернышов, В.А.Кошелев, Е.В.Марков, С.А.Наумов, К.М.Панеш, А.Н.Свистунов, В.С.Селезнев, В.В.Сипягин, И.К.Сухарев**

**Принято решение:**

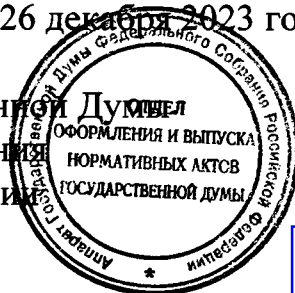
1. Назначить Комитет Государственной Думы по труду, социальной политике и делам ветеранов ответственным по законопроекту.

2. Включить указанный проект федерального закона в проект примерной программы законопроектной работы Государственной Думы в период весенней сессии (январь) 2024 года в части программы законопроектной работы комитета.

3. Направить законопроект и материалы к нему в комитеты и комиссии Государственной Думы, во фракции в Государственной Думе, Президенту Российской Федерации, в Совет Федерации Федерального Собрания Российской Федерации, Правительство Российской Федерации, Счетную палату Российской Федерации, Общественную палату Российской Федерации, законодательные органы субъектов Российской Федерации и высшим должностным лицам субъектов Российской Федерации, Российскую трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений для подготовки отзывов, предложений и замечаний, а также в Правовое управление Аппарата Государственной Думы для подготовки заключения.

4. Установить срок представления в Комитет Государственной Думы по труду, социальной политике и делам ветеранов отзывов, предложений и замечаний, а также заключения Правового управления Аппарата Государственной Думы до 26 декабря 2023 года.

Председатель Государственной Думы  
Федерального Собрания  
Российской Федерации



В.В.Володин

Аппарат Законодательного  
Собрания Оренбургской  
области

«29»11.2023 № 02/6280

ГОСУДАРСТВЕННАЯ ДУМА  
ФЕДЕРАЛЬНОГО СОБРАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
ВОСЬМОГО СОЗЫВА

ДЕПУТАТ  
ГОСУДАРСТВЕННОЙ ДУМЫ

30 10 2023 г.

№ \_\_\_\_\_

Председателю Государственной  
Думы Федерального Собрания  
Российской Федерации

В.В.ВОЛОДИНУ



Государственная Дума ФС РФ  
Дата 30.10.2023 12:33  
№4-1594-8; 1.1

Уважаемый Вячеслав Викторович!

На основании статьи 104 Конституции Российской Федерации вносится на рассмотрение Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации в качестве законодательной инициативы проект федерального закона «О внесении изменения в статью 392 Трудового кодекса Российской Федерации», подготовленный депутатами Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации.

- Приложение:
1. Текст законопроекта на 2 л. в 1 экз.
  2. Пояснительная записка на 2 л. в 1 экз.
  3. Финансово-экономическое обоснование на 1 л. в 1 экз.
  4. Перечень актов федерального законодательства на 1 л. в 1 экз.
  5. Копия текста законопроекта и материалов к нему на магнитном носителе в 1 экз.

*Субботкин*

*19.09.2023*

Л.Э.Слущкий

Вх. № 1.1- 9307

30 ОКТ 2023

Вносится депутатами  
Государственной Думы  
Л.Э.Слуцким,  
С.Д.Леоновым,  
Я.Е.Ниловым,  
Б.А.Чернышовым,  
В.А.Кошелевым,  
Е.В.Марковым,  
С.А.Наумовым,  
К.М.Панеш,  
А.Н.Свистуновым,  
В.С.Селезевым,  
В.В.Сипягиным,  
И.К.Сухаревым

Проект № 441594-8

## **ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН**

### **О внесении изменения в статью 392 Трудового кодекса Российской Федерации**

#### **Статья 1**

Внести в Трудовой кодекс Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2001, № 1, ст. 3; 2002, № 30, ст. 3014; 2006, № 27, ст. 2878; 2008, № 9, ст. 812; 2011, № 50, ст. 7359; 2013, № 52, ст. 6986; 2017, № 27, ст. 3936; 2021, № 47, ст. 7741) следующие изменения:

Внести в часть 1 статьи 392 следующие изменения:

слова «в течение одного месяца» заменить словами «в течение двух месяцев».



**Статья 2**

**Настоящий Федеральный закон вступает в силу со дня его официального опубликования.**

**Президент**

**Российской Федерации**

## ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

### к проекту федерального закона «О внесении изменения в статью 392 Трудового кодекса Российской Федерации»

Проект федерального закона «О внесении изменения в статью 392 Трудового кодекса Российской Федерации» (далее – законопроект) направлен на защиту прав и законных интересов работников.

Согласно действующему законодательству Российской Федерации разрешением индивидуального трудового спора работник имеет право обратиться в суд в течение 3-х месяцев со дня, когда он узнал или должен был узнать о нарушении своего права, а по спорам об увольнении – в течение 1-го месяца со дня вручения ему копии приказа об увольнении либо со дня выдачи трудовой книжки.

Указанные сроки в Трудовом кодексе Российской Федерации обращения в суд за разрешением такого рода споров не отвечают интересам работников.

На практике работники часто пропускают установленный срок. Следует учесть, что за небольшой период времени работнику нужно собрать весь пакет документов, найти юриста, заключить договор, обсудить дело с юристом и, возможно, найти свидетелей, которые выступят на его стороне. Юрист тоже должен уложиться в отведенный месячный срок и подготовить мотивированное исковое заявление, успеть подать его в суд.

Вопрос об уважительности и неуважительности причин пропуска срока для обращения в суд имеет большое значение. Ведь в суде ответчик может заявить о пропуске истцом срока для обращения в суд и просить суд отказать по такой причине в удовлетворении исковых требований. Это, в частности, следует из общих положений пункта 2 статьи 199 Гражданского кодекса Российской Федерации.

Суды лояльны к работникам, но все же в восстановлении пропущенного срока отказывают. Как, например работодатель заявил, что работник беспричинно пропустил срок обращения в суд. Работник представил справки,

которые должны были подтвердить, что он находился на амбулаторном лечении в больнице. Но на справках не оказалось печати медицинского учреждения, и оказание помощи в амбулаторных условиях в больнице не предусматривалось.

Законопроектом предлагается увеличить сроки для обращения работника в суд по спорам об увольнении - с одного до двух месяцев со дня вручения ему копии приказа об увольнении либо со дня выдачи трудовой книжки.

Принятие законопроекта не повлечет негативных социально-экономических, финансовых и иных последствий.

Законопроект не противоречит положениям Договора о Евразийском экономическом союзе, а также положениям иных международных договоров Российской Федерации.

## ФИНАНСОВО-ЭКОНОМИЧЕСКОЕ ОБОСНОВАНИЕ

к проекту федерального закона «О внесении изменения в статью 392  
Трудового кодекса Российской Федерации»

Принятие Федерального закона «О внесении изменения в статью 392  
Трудового кодекса Российской Федерации» не потребует дополнительных  
финансовых расходов из федерального бюджета.



Handwritten signatures and initials in black ink, including 'R', 'P', 'K', 'S', 'D', 'L', 'M', 'N', 'O', 'P', 'Q', 'R', 'S', 'T', 'U', 'V', 'W', 'X', 'Y', 'Z'.

## ПЕРЕЧЕНЬ

федеральных законов, подлежащих признанию утратившими силу, приостановлению, изменению или принятию в связи с принятием проекта федерального закона «О внесении изменения в статью 392 Трудового кодекса Российской Федерации»

Принятие проекта федерального закона «О внесении изменения в статью 392 Трудового кодекса Российской Федерации» не потребует признания утратившими силу, приостановления, изменения или принятия законов Российской Федерации и законов РСФСР, федеральных конституционных законов и иных нормативных правовых актов РСФСР и Российской Федерации.

A collection of approximately ten handwritten signatures and initials in black ink, scattered across the lower half of the page. The signatures vary in style, with some being highly stylized and others more legible. They appear to be official or personal signatures.