

СПРАВКА

о подготовке проекта постановления Законодательного Собрания Оренбургской области

О проекте федерального закона № 364886-8 «О внесении изменения в статью 68 Трудового кодекса Российской Федерации» (об уточнении порядка ознакомления работника с документами, связанными с его трудовой деятельностью, при приеме на работу)

Проект внес: (фамилия, инициалы, должность, подпись) Комитет Законодательного Собрания области по социальной политике и здравоохранению

Докладчик: (фамилия, имя, отчество, должность) Хромушина Ольга Николаевна – председатель комитета Законодательного Собрания области по социальной политике и здравоохранению

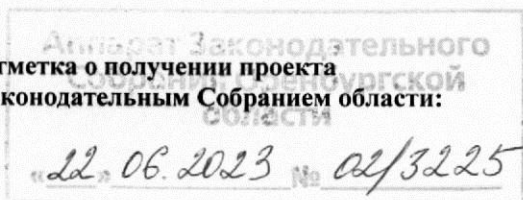
Поручение председателя (заместителя председателя) Законодательного Собрания области:

Хромушиной О.Н.

Отметка о подписании принятого закона Губернатором Оренбургской области

Прошу организовать работу согласно Регламенту Законодательного Собрания области

Отметка о получении проекта Законодательным Собранием области:



(штамп канцелярии)

22 июня 2023 года
« 22 » _____ (дата) _____ С.И.Грачев
(подпись)

Согласование с заинтересованными организациями

Наименование организации	Фамилия и инициалы (разборчиво)	Дата согласования проекта	Подпись
Начальник экспертно-правового управления аппарата Законодательного Собрания Оренбургской области	Дмитриенко Т.А.		
Председатель комитета Законодательного Собрания области по социальной политике и здравоохранению	Хромушина О.Н.	21.06.23	

ПРИМЕЧАНИЕ. При наличии замечаний и предложений следует после подписи указать «Замечания и предложения прилагаются». Замечания прилагаются к проекту постановления (закона) с указанием даты и подписью.

Подготовку документа к рассмотрению на заседании Законодательного Собрания осуществил

Лученкова Е.В. Л.В. 28-06-2016
 (фамилия, инициалы, дата)

Разослано:

в электронном виде: Комитету Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации по труду, социальной политике и делам ветеранов, комитету Законодательного Собрания Оренбургской области по социальной политике и здравоохранению

на бумажном носителе:

Указание на необходимость опубликования документа

Перечень рассылки документа и указание на необходимость его опубликования подготовил
 Лученкова Е.В. зам.начальника отдела аппарата Законодательного Собрания области

Л.В.
 (фамилия, инициалы, должность и подпись работника аппарата Законодательного Собрания области)

Дата поступления принятого документа в управление организационно-документационного обеспечения и информатизации аппарата Законодательного Собрания области

от работника аппарата Законодательного Собрания области	от председателя Законодательного Собрания области	от Губернатора области
---	---	------------------------

Отметка об отправке документа по электронной почте

--	--



**ЗАКОНОДАТЕЛЬНОЕ
СОБРАНИЕ
ОРЕНБУРГСКОЙ ОБЛАСТИ
СЕДЬМОЙ СОЗЫВ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

№ _____

г. Оренбург

О проекте федерального закона № 364886-8 «О внесении изменения в статью 68 Трудового кодекса Российской Федерации» (об уточнении порядка ознакомления работника с документами, связанными с его трудовой деятельностью, при приеме на работу)

Законодательное Собрание области

п о с т а н о в л я е т :

1. Поддержать проект федерального закона № 364886-8 «О внесении изменения в статью 68 Трудового кодекса Российской Федерации» (об уточнении порядка ознакомления работника с документами, связанными с его трудовой деятельностью, при приеме на работу).
2. Направить постановление в Комитет Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации по труду, социальной политике и делам ветеранов.
3. Контроль за исполнением данного постановления возложить на комитет Законодательного Собрания области по социальной политике и здравоохранению.
4. Настоящее постановление вступает в силу со дня его принятия.

Председатель Законодательного
Собрания Оренбургской области

С.И.Грачев



ЗАКОНОДАТЕЛЬНОЕ СОБРАНИЕ ОРЕНБУРГСКОЙ ОБЛАСТИ

КОМИТЕТ ПО СОЦИАЛЬНОЙ ПОЛИТИКЕ И ЗДРАВООХРАНЕНИЮ

460015, г. Оренбург, Дом Советов, тел. 77 00 25, e-mail: parlament03@gov.orb.ru

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

на проект федерального закона № 364886-8 «О внесении изменения в статью 68 Трудового кодекса Российской Федерации» (об уточнении порядка ознакомления работника с документами, связанными с его трудовой деятельностью, при приеме на работу)

№ п/п	Наименование комитета	Поддержать	Предложить отклонить
1.	Комитет по образованию, науке культуре и спорту	+	
2.	Комитет по аграрно-промышленному комплексу	+	
3.	Комитет по экономической политике, промышленности и предпринимательству	+	
4.	Комитет по бюджетной, налоговой и финансовой политике	+	
5.	Комитет по собственности, природопользованию и строительству	+	
6.	Комитет по законности, правопорядку и делам национальностей, общественный объединений и религиозных организаций	+	
7.	Комитет по местному самоуправлению и вопросам деятельности органов государственной власти	+	

Проект федерального закона «О внесении изменения в статью 68 Трудового кодекса Российской Федерации» (далее - законопроект) разработан в целях уточнения порядка ознакомления работника с документами, связанными с его трудовой деятельностью, при приеме на работу.

Несмотря на то, что ТК РФ допускает возможность подписания трудового договора не в первый день работы, остается не урегулированным вопрос об обязательном предварительном ознакомлении работника, фактически допущенного к работе, с необходимыми для работы документами.

В целях устранения данного пробела предлагается дополнить часть третью статьи 68 ТК РФ положением, согласно которому при приеме на работу работодатель обязан ознакомить работника под роспись с правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными нормативными актами, непосредственно связанными с трудовой деятельностью работника, коллективным договором не только до подписания им трудового договора, но и до фактического допущения работника к работе.

Предлагаемая норма гарантирует работнику получение необходимой информации об особенностях работы у данного конкретного работодателя для принятия осознанного и всесторонне взвешенного решения о найме, а также позволит снизить риск возникновения индивидуального трудового спора.

Рассмотрев проект федерального закона № 364886-8 «О внесении изменения в статью 68 Трудового кодекса Российской Федерации» (об уточнении порядка ознакомления работника с документами, связанными с его трудовой деятельностью, при приеме на работу) комитет рекомендует Законодательному Собранию области его ПОДДЕРЖАТЬ.

Председатель комитета



О.Н.Хромушина

Лист согласования

Документ Заявление

Заголовок О согласовании проекта федерального закона № 364886-8 «О внесении изменения в статью 68 Трудового кодекса Российской Федерации» (об уточнении порядка ознакомления работника с документами, связанными с его трудовой деятельностью, при приеме на работу)

Подпись Хромушина О.Н., Председатель комитета, Комитет по социальной политике и здравоохранению

Исполнитель Лученкова Е.В., Заместитель начальника отдела

Инициатор Лученкова Е.В., Заместитель начальника отдела

Срок согласования 22.06.2023

Дата начала согласования 21.06.2023 17:12

Дата окончания согласования

Комментарий инициатора: комитет рекомендует поддержать

Согласующий	Виза	Дата, время	Комментарий
Аверьянов Г.М., Председатель комитета	Согласен	21.06.2023 17:13	комментарии не указаны
Турчин В.А., Председатель комитета	Согласен	21.06.2023 17:21	комментарии не указаны
Бабин С.А., Председатель комитета	Согласен	21.06.2023 17:38	комментарии не указаны
Щепинов М.А., Председатель комитета	Согласен	21.06.2023 17:41	Согласовано.
Куниловский А.А., Председатель комитета	Согласен	21.06.2023 17:41	комментарии не указаны
Аверкиев С.А., Председатель комитета	Согласен	21.06.2023 17:50	комментарии не указаны
Цымбалюк Ю.Я., Председатель комитета	Согласен	22.06.2023 08:58	комментарии не указаны

ГОСУДАРСТВЕННАЯ ДУМА
ФЕДЕРАЛЬНОГО СОБРАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ВОСЬМОГО СОЗЫВА

ВЫПИСКА ИЗ ПРОТОКОЛА от 19.06.2023 № 110
ЗАСЕДАНИЯ СОВЕТА ГОСУДАРСТВЕННОЙ ДУМЫ

" 19 " июня 2023 г.

89. О проекте федерального закона № 364886-8 "О внесении изменения в статью 68 Трудового кодекса Российской Федерации" (об уточнении порядка ознакомления работника с документами, связанными с его трудовой деятельностью, при приеме на работу) - вносит депутат Государственной Думы Я.Е.Нилов

Принято решение:

1. Направить указанный проект федерального закона Президенту Российской Федерации, в комитеты, комиссии Государственной Думы, фракции в Государственной Думе, Совет Федерации Федерального Собрания Российской Федерации, Правительство Российской Федерации, Счетную палату Российской Федерации, Общественную палату Российской Федерации, законодательные органы субъектов Российской Федерации и высшим должностным лицам субъектов Российской Федерации, Российскую трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений для подготовки отзывов, предложений и замечаний, а также на заключение в Правовое управление Аппарата Государственной Думы.

Назначить ответственным в работе над проектом федерального закона Комитет Государственной Думы по труду, социальной политике и делам ветеранов.

Отзывы, предложения и замечания направить в Комитет Государственной Думы по труду, социальной политике и делам ветеранов до 18 июля 2023 года.

2. Комитету Государственной Думы по труду, социальной политике и делам ветеранов с учетом поступивших отзывов, предложений и замечаний подготовить указанный проект федерального закона к рассмотрению Государственной Думой.

3. Включить указанный проект федерального закона в проект примерной программы законопроектной работы Государственной Думы в период осенней сессии 2023 года (сентябрь).

Председатель Государственной Думы
Федерального Собрания
Российской Федерации



В.В.Володин

Аппарат Законодательного
Собрания Оренбургской
области

«21»06.2023 № 02/3187



Государственная Дума ФС РФ

Дата 23.05.2023 13:03

№364886-8: 1.1

ГОСУДАРСТВЕННАЯ ДУМА
ФЕДЕРАЛЬНОГО СОБРАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ВОСЬМОГО СОЗЫВА

ДЕПУТАТ
ГОСУДАРСТВЕННОЙ ДУМЫ

23 мая 2023г.

№ _____

Председателю Государственной
Думы Федерального Собрания
Российской Федерации

В.В.ВОЛОДИНУ

Уважаемый Вячеслав Викторович!

На основании статьи 104 Конституции Российской Федерации вношу на рассмотрение Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации в качестве законодательной инициативы проект федерального закона «О внесении изменения в статью 68 Трудового кодекса Российской Федерации».

Приложение: всего на 6 л.

1. Текст законопроекта на 1 л. в 1 экз.;
2. Пояснительная записка на 2 л. в 1 экз.;
3. Финансово-экономическое обоснование на 1 л. в 1 экз.;
4. Перечень федеральных законов, подлежащих признанию утратившими силу, приостановлению, изменению или принятию в связи с принятием законопроекта, на 1 л в 1 экз.;
5. Перечень нормативных правовых актов Президента Российской Федерации, Правительства Российской Федерации и федеральных органов исполнительной власти, подлежащих признанию утратившими силу, приостановлению, изменению или принятию в связи с принятием законопроекта, на 1 л. в 1 экз.;
6. Копия текста законопроекта и материалов к нему на магнитном носителе – диск

Депутат Государственной Думы

Я.Е.Нилов

Вх. № 1.1- 4378
23 МАЙ 2023

Вносится депутатом
Государственной Думы
Я.Е.Ниловым

проект № 364 886-8

ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН

О внесении изменения в статью 68 Трудового кодекса Российской Федерации

Часть третью статьи 68 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1; 2006, № 27, ст. 2878) после слов «до подписания трудового договора» дополнить словами «и фактического допущения работника к работе».

Президент
Российской Федерации



ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА
к проекту федерального закона «О внесении изменения
в статью 68 Трудового кодекса Российской Федерации»

Проект федерального закона «О внесении изменения в статью 68 Трудового кодекса Российской Федерации» (далее - законопроект) разработан в целях уточнения порядка ознакомления работника с документами, связанными с его трудовой деятельностью, при приеме на работу.

Частью первой статьи 16 Трудового кодекса Российской Федерации (далее - ТК РФ) установлено, что трудовые отношения возникают между работником и работодателем на основании трудового договора, заключаемого ими в соответствии с ТК РФ.

Как правило, трудовой договор вступает в силу со дня его подписания работником и работодателем, если иное не установлено ТК РФ, другими федеральными законами, нормативными правовыми актами Российской Федерации или самим трудовым договором (ч. 1 ст. 61 ТК РФ).

Однако возможны случаи, когда трудовой договор с работником еще не подписан, а работник уже фактически допущен к выполнению своих трудовых обязанностей.

Так, трудовые отношения между работником и работодателем возникают на основании фактического допущения работника к работе с ведома или по поручению работодателя или его уполномоченного на это представителя в случае, когда трудовой договор не был надлежащим образом оформлен (ч. 3 ст. 16 ТК РФ). В этом случае трудовой договор, не оформленный в письменной форме, считается заключенным, но работодатель должен надлежаще оформить его не позднее трех рабочих дней со дня фактического допущения работника к работе (ч. 2 ст. 67 ТК РФ).

Также нередки случаи, когда в нарушение требований ТК РФ с гражданами заключаются гражданско-правовые договоры, которые фактически регулируют трудовые отношения. «Фиктивные» отношения, связанные с использованием личного труда и оформленные гражданско-правовым договором, впоследствии могут быть признаны самим заказчиком либо судом трудовыми отношениями. Такие трудовые отношения считаются возникшими со дня фактического допущения исполнителя по гражданско-правовому договору к исполнению предусмотренных этим договором обязанностей (ч. 4 ст. 19¹ ТК РФ). Не позднее трех рабочих дней со дня признания отношений трудовыми отношениями работодатель обязан оформить с работником письменный трудовой договор (ч. 2 ст. 67 ТК РФ).

В части третьей статьи 68 ТК РФ закреплена обязанность работодателя при приеме на работу (до подписания трудового договора) ознакомить работника под роспись с правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными нормативными актами, непосредственно связанными с трудовой деятельностью работника, коллективным договором.

Несмотря на то, что ТК РФ допускает возможность подписания трудового договора не в первый день работы, остается не урегулированным вопрос об обязательном предварительном ознакомлении работника, фактически допущенного к работе, с необходимыми для работы документами.

В целях устранения данного пробела предлагается дополнить часть третью статьи 68 ТК РФ положением, согласно которому при приеме на работу работодатель обязан ознакомить работника под роспись с правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными нормативными актами, непосредственно связанными с трудовой деятельностью работника, коллективным договором не только до подписания им трудового договора, но и до фактического допущения работника к работе.

Предлагаемая норма гарантирует работнику получение необходимой информации об особенностях работы у данного конкретного работодателя для принятия осознанного и всесторонне взвешенного решения о найме, а также позволит снизить риск возникновения индивидуального трудового спора.



ФИНАНСОВО-ЭКОНОМИЧЕСКОЕ ОБОСНОВАНИЕ
к проекту федерального закона «О внесении изменения в статью 68
Трудового кодекса Российской Федерации»

Реализация положений, предусмотренных проектом федерального закона «О внесении изменения в статью 68 Трудового кодекса Российской Федерации», не потребует выделения дополнительных средств из федерального бюджета, а также иных бюджетов бюджетной системы Российской Федерации.



ПЕРЕЧЕНЬ

актов федерального законодательства, подлежащих признанию утратившими силу, приостановлению, изменению или принятию в связи с принятием проекта федерального закона «О внесении изменения в статью 68 Трудового кодекса Российской Федерации»

Принятие проекта федерального закона «О внесении изменения в статью 68 Трудового кодекса Российской Федерации» не потребует признания утратившими силу, приостановления, изменения или принятия иных актов федерального законодательства.



ПЕРЕЧЕНЬ

нормативных правовых актов Президента Российской Федерации, Правительства Российской Федерации и федеральных органов исполнительной власти, подлежащих признанию утратившими силу, приостановлению, изменению или принятию в связи с принятием проекта федерального закона «О внесении изменения в статью 68 Трудового кодекса Российской Федерации»

Принятие проекта федерального закона «О внесении изменения в статью 68 Трудового кодекса Российской Федерации» не потребует приостановления или признания утратившими силу нормативных правовых актов Президента Российской Федерации, Правительства Российской Федерации и федеральных органов исполнительной власти.

A handwritten signature in black ink, located in the bottom left corner of the page. The signature is stylized and appears to be a personal name.